

5 gode grunde til at arbejde med psykologisk tryghed i dit team



Team
Recept



Hvad er psykologisk tryghed?

En kultur, hvor medarbejderne tør sige deres mening og føle sig sikre på, at de ikke vil blive nedgjort eller ydmyget, hvis de fremsætter idéer, bekymringer, stiller spørgsmål eller begår/påpeger fejl.



Hvad skaber psykologisk tryghed?

At alle i teamet har:

- Fælles intentioner
- Fælles tillid
- Nysgerrighed
- Ligeværdige relationer

Team
Recept



Hvordan arbejder man med psykologisk tryghed?

Psykologisk tryghed opbygges gennem bevidsthed og åbenhed om det relationelle samspil og den individuelle adfærd.

Team
Recept



5 gode grund til at arbejde med psykologisk tryghed:

- Psykologisk tryghed skaber bedre læringsrum
- Psykologisk tryghed øger trivslen
- Psykologisk tryghed styrker produktiviteten
- Psykologisk tryghed frigiver energi til kreativitet
- Psykologisk tryghed bidrager til succes



I TeamRecept har vi udviklet et koncept som skaber rammerne for , at hvert teammedlem oplever psykologisk tryghed og føler sig betydningsfuld i sin rolle og med sine opgaver.

For TeamRecept er et team med høj psykologisk tryghed kendetegnet ved:

- ✓ Høj stabilitet og lavt sygefravær
- ✓ Høj produktivitet
- ✓ Høj trivsel og energi
- ✓ Sund nysgerrighed
- ✓ Høj læring
- ✓ Tør fremhæve fejl



Skal psykologisk tryghed være en del af jeres kultur, så tag kontakt. Det er ganske uforpligtende.



+45 42 72 54 56



kontakt@teamrecept.dk

Team
Recept